

Структура и управление образовательной организации

В учреждении в соответствии с Уставом сформирована следующая структура управления. Единоличным исполнительным органом учреждения является **директор**, который осуществляет текущее руководство деятельностью. Формами коллегиального управления является **общее собрание** работников учреждения и Совет профилактики безнадзорности и правонарушений.

Директор представляет интересы учреждения в государственных и общественных инстанциях, несет персональную юридическую ответственность за организацию жизнедеятельности школы, совместно с собранием МБОУ «НШ-ДС №2» определяет стратегию развития и создает благоприятные условия для функционирования учреждения.

Директор и собрание работников учреждения представляет **Первый** уровень структуры – уровень стратегического управления.

На **Втором** уровне структуры функционирует Педагогический Совет, который осуществляет общее руководство образовательным процессом. В его состав входят все педагогические работники, которые могут привлекать к своей деятельности любых юридических и физических лиц.

В целях учета мнения родителей (законных представителей) учащихся по вопросам управления и воспитательных аспектов создан **Третий** уровень структуры – Совет Родителей и Совет Отцов.

Остальные структурные единицы являются вспомогательными и составляют **Четвертый** уровень структуры. К ним относится методическое объединение.

Методическое объединение организует методическую, учебно-воспитательную, поисково-исследовательскую работу, координирует деятельность методических объединений, определяет стратегию реализации образовательной программы. Методическое объединение имеет право выдвигать предположения по улучшению процесса образования, получить методическую помощь научных консультантов.

Административный блок состоит из заместителей директора. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе осуществляет управление функционированием школы: координирует выполнение государственного стандарта образования, отслеживает уровень сформированности

общеучебных умений и навыков, необходимых для продолжения образования, уровень обученности учащихся.

Заместитель директора по воспитательной работе организует внеурочную воспитательную работу с детьми, работу органов ученического самоуправления, контролирует состояние воспитательной работы в школе, отслеживает уровень воспитанности учащихся, работает с детьми, требующими внимания, отвечает за связь с внешкольными учреждениями.

Заместитель директора по административно-хозяйственной части обеспечивает материальные, технические условия для учебного и воспитательного процесса в учреждении.

В учреждении действуют функциональные службы. Это проблемно-творческая группа учителей, которая создается для решения определенной учебной или воспитательной проблемы, может объединять учителей одного или различных предметов. В группе выбирается руководитель, организующий разработку данной проблемы. По итогам работы готовятся рекомендации по использованию созданного опыта.

Психолого-медико-педагогический консилиум, предназначенный для изучения личности каждого ребенка и коллектива класса с целью определения их реальных учебных возможностей и уровня воспитанности.

Управление всей деятельностью МБОУ «НШ-ДС №2» реализуется через систему комплексных целевых программ, важнейшей из которых является **Программа развития образовательного учреждения**. Программа развития школы направлена на реализацию положений и задач Национальной образовательной инициативы «Наша новая школа» и носит долгосрочный характер, как программа активного внедрения инновационных образовательных технологий, развития способностей и компетентностей, учащихся при обязательном условии сохранения и укрепления здоровья учащихся и обеспечении безопасности образовательного процесса в школе.

Целевыми индикаторами программы являются:

- Уровень доступности образования, в соответствии с современными стандартами для всех категорий граждан независимо от местожительства, социального и имущественного статуса и состояния здоровья;
- уровень соответствия образования современным стандартам.

Программа развития МБОУ «НЦДС №2» направлена на обеспечение качества образования на основе внедрения инновационных технологий в практику педагогической деятельности в рамках эффективно работающей образовательной организации в условиях современного гражданского общества России.