



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«НАЧАЛЬНАЯ ШКОЛА - ДЕТСКИЙ САД № 2»
ГОРОДА-КУРОРТА КИСЛОВОДСКА


«ПРИНЯТО»

решением педагогического совета
протокол от «07» июня 2021 г. № 8



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБОУ «НШДС № 2»

 Л.А. Потанова
приказ от «07» июня 2021 г.
№ 39-ОД

Положение
о молодом специалисте в
муниципальном бюджетном
общеобразовательном учреждении
«Начальная школа – детский сад № 2»

Положение
о молодом специалисте
в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении
«Начальная школа – детский сад № 2»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, гражданским и трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и иными локальными нормативными актами муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Начальная школа – детский сад № 2» (далее – ОО), содержащими нормы трудового права.

1.2. Положение определяет статус, права и обязанности молодого специалиста, предоставляемые ему гарантии и компенсации, а также обязанности ОО по отношению к молодому специалисту.

1.3. Настоящее Положение направлено на привлечение молодых специалистов на работу, закрепление их в ОО, расширение предоставляемых им законодательством социальных гарантий.

1.4. Положение распространяется на молодых специалистов ОО.

2. Статус молодого специалиста

2.1. Молодыми специалистами считаются лица, соответствующие следующим требованиям:

- не старше 35 лет;
- окончившие образовательные учреждения среднего и высшего профессионального образования, имеющие государственную аккредитацию, и впервые поступающих на работу по педагогической специальности (квалификации), указанной в дипломе;
- поступившие на работу в ОО;
- приступившие к трудовой деятельности непосредственно после получения образования, т.е. не позднее 3 месяцев сначала учебного года, в год окончания образовательного учреждения среднего профессионального или высшего образования;
- при условии выполнения нормы рабочего времени (педагогической или учебной нагрузки), установленной за ставку заработной платы (должностной оклад). Для учителей начальной школы - независимо от объема педагогической нагрузки.

2.2. Статус молодого специалиста получает работник, удовлетворяющий условиям, перечисленным в п. 2.1. настоящего Положения.

2.3. Статус молодого специалиста устанавливается однократно и действует в течение трех лет.

2.4. Статус молодого специалиста однократно продлевается (на период действия причины продления, но не более чем на 3 года и до достижения возраста, установленного в п. 2.1. настоящего Положения) в следующих случаях:

- призыва на военную службу или направление на заменяющую её альтернативную гражданскую службу;
- направление на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;
- поступление в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации;
- предоставление отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трёх лет.

В первый год работы в ОО молодой специалист проходит социально - профессиональную адаптацию под руководством наставника из числа опытных педагогов ОО.

Для социальной поддержки молодого педагога из специальной части ФОТ три года устанавливается доплата согласно Положению об оплате труда муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Начальная школа - детский сад № 2» города-курорта Кисловодска.

2.5. Статус молодого специалиста ОО утрачивается до истечения срока его действия в случаях:

- расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста;
- расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, в частности, пунктами 5-8, 11, 14 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

3. Права и обязанности молодого специалиста

3.1. Молодой специалист имеет право:

- на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;
- право на возмещение ущерба, причиненного повреждением здоровья в связи с исполнением ими своих трудовых обязанностей;
- право на равное вознаграждение за равный труд, без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного законом минимального размера оплаты труда;
- право на отдых, обеспечиваемый установленной предельной продолжительностью рабочего времени, сокращенным рабочим днем для ряда профессий и работ, предоставлением еженедельных выходных дней, праздничных дней, а также оплачиваемых ежегодных и других отпусков;
- право на социальное обеспечение в случае нетрудоспособности и в иных установленных законом случаях;
- право на правовую защиту своих трудовых прав.

3.2. Молодой специалист обязан:

- выполнять требования трудового законодательства Российской Федерации, правил внутреннего трудового распорядка и иных нормативных правовых и локальных нормативных актов;
- соблюдать трудовую дисциплину и требования по охране труда и технике безопасности;
- добросовестно выполнять свои трудовые обязанности в соответствии с

должностной инструкцией;

- бережно относиться к имуществу ОО;
- своевременно и точно исполнять письменные и устные приказы и распоряжения администрации ОО;
- проявлять творческую инициативу, участвовать в разработке и внедрении рационализаторских предложений;
- изучать научно-техническую литературу, новую технику и современные технологии в целях совершенствования своего профессионального уровня;
- устранять выявленные недостатки в своей работе;
- проявлять стремление к выполнению сложной и ответственной работы;
- соблюдать общепринятые и морально-этические нормы деловых и межличностных взаимоотношений;
- выполнять иные обязанности, предусмотренные локальными нормативными актами ОО.

4. Обязанности ОО

- 4.1. Создавать условия для профессионального роста молодых специалистов.
- 4.2. С целью углубления знаний направлять молодого специалиста на курсы переподготовки и повышения квалификации.
- 4.3. Обеспечивать дифференцированный подход и индивидуальную работу с молодыми специалистами, направленную на наиболее полное использование и развитие их творческого, инновационного и научного потенциала.
- 4.4. Создавать условия для физического воспитания и физического развития молодых специалистов для обеспечения ведения ими здорового образа жизни.
- 4.5. Создавать условия, обеспечивающие формирование у молодых специалистов гражданско-патриотической позиции, воспитание уважения к ветеранам, традициям и культуре ОО.

5. Гарантии и компенсации, предоставляемые молодому специалисту

- 5.1. Молодым специалистам предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, нормативно правовыми и локальными актами, коллективным договором ОО, а также настоящим Положением.
- 5.2. Молодым специалистам может устанавливаться стимулирующая надбавка. Размер стимулирующей надбавки молодым специалистам устанавливается ОО самостоятельно в пределах выделенного фонда заработной платы.
- 5.3. Стимулирующая надбавка молодым специалистам устанавливается только по одному месту работы по выбору работника.
- 5.4. Для лиц, окончивших образовательные учреждения среднего и высшего профессионального образования, имеющие государственную аккредитацию, и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения, в соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытание при приеме на работу не устанавливается.

6. Заключительные положения

- 6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его подписания;
- 6.2. Действие настоящего Положения распространяется на всех молодых специалистов, работающих в ОО;
- 6.3. Ответственность за выполнение Положения возлагается на заместителя директора по учебно-воспитательной работе;
- 6.4. Настоящее Положение действует с момента его утверждения и до замены его новым (или отмены).
- 6.5. Все вопросы, не урегулированные данным Положением, регулируются законодательством РФ.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 320871763559102820710709962820099434473656575720

Владелец Птушкина Ирина Николаевна

Действителен с 03.11.2023 по 02.11.2024